



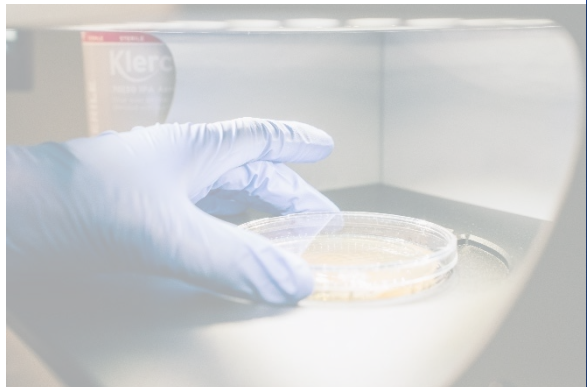
AP-HP

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

PLAN D'ACTION >>



Assistance Publique -Hôpitaux de Paris
Direction de la recherche clinique et de l'innovation



2026



Axe 1

- Renforcer la sensibilisation et l'appropriation des principes d'éthique, d'intégrité scientifique et de déontologie

Axe 2

- Promouvoir l'intégration des principes de science ouverte et de science citoyenne dans les activités de recherche



Axe 3

- Favoriser une politique de diffusion et de valorisation des résultats

Axe 4

- Consolider l'accompagnement du chercheur dans son parcours de recherche, ainsi que le développement des compétences



Axe 5

- Ancrer les principes d'égalité, de diversité et d'inclusion au cœur des pratiques de recherche

Axe 6

- Améliorer les processus de recrutement, d'évaluation et les parcours de carrière des chercheurs



Axe 7

- Renforcer l'amélioration des conditions de travail et de qualité de vie au travail des chercheurs

Axe 8

- Oeuvrez en faveur de la durabilité de la recherche



» AXE 1 - RENFORCER LA SENSIBILISATION ET L'APPROPRIATION DES PRINCIPES D'ÉTHIQUE, D'INTÉGRITÉ SCIENTIFIQUE ET DE DÉONTOLOGIE

1		» ÉCHÉANCE 2ème semestre 2027
Déployer une politique d'intégrité scientifique institutionnelle, en cohérence avec les stratégies universitaires, par la définition et la mise en œuvre d'un plan d'action de transformation des pratiques d'évaluation de la recherche dans le cadre de la participation de l'AP-HP à l'alliance européenne CoARA.		
PILOTE	DRCI, Office d'Intégrité Scientifique	
INDICATEUR / CIBLE	Plan d'action CoARA	

2		» ÉCHÉANCE 2ème semestre 2026
Poursuivre le déploiement d'une campagne de communication auprès de la communauté médicale sur l'intégrité scientifique et l'éthique » Favoriser les bonnes pratiques de publication, notamment par la sensibilisation des chercheurs aux menaces liées aux revues prédatrices et au référentiel de la liste des revues recommandables de la Conférence des Doyens de médecine » Faire connaître davantage la charte de l'intégrité scientifique de l'AP-HP » Assurer des temps d'information lors des événements dédiés aux chercheurs » Intégrer des dispositions dans la prochaine version du guide du chercheur de l'AP-HP		
PILOTE	DRCI, Office d'Intégrité Scientifique, Direction de la communication	
INDICATEUR / CIBLE	Nombre d'actions de communication réalisées/an Guide du chercheur V2027 publié	

3		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2027
Renforcer l'appropriation par les chercheurs de la charte d'intégrité scientifique de l'AP-HP et les modalités de saisine de l'Office d'Intégrité Scientifique » Garantir la signature par tous les investigateurs de la charte d'intégrité scientifique de l'AP-HP avant le début d'un projet de recherche » Diffuser une procédure décrivant le mécanisme d'alerte de l'OIS à chaque manquement à l'intégrité scientifique (en fonction de l'écart à la norme initiale) » Assurer une meilleure communication des suites données aux manquements à l'intégrité scientifique (échelle de suites/sanctions proportionnées, lisibles et appliquées).		
PILOTE	DRCI, Office d'Intégrité Scientifique	
INDICATEUR / CIBLE	Cible 100% de signature de la charte des nouveaux investigateurs Diffusion de la procédure	

	Bilan annuel des cas traités
--	------------------------------

4

» ÉCHÉANCE

1er semestre 2027

Faire connaître davantage le dispositif de formation du GIRCI « SINCERE : Sensibilisation à l'Intégrité Scientifique pour la Recherche Clinique » auprès de la communauté de chercheurs, en particulier en début de carrière

PILOTE

DRCI - GIRCI

INDICATEUR / CIBLE

100% des investigateurs formés

5

» ÉCHÉANCE

2ème semestre 2027

Cartographier les risques et formaliser une politique de prévention des risques de liens et conflits d'intérêts

PILOTE

DRCI, DAJ

INDICATEUR / CIBLE

Diffusion de la cartographie et la politique de prévention et transparence des conflits d'intérêts appliquée à la recherche

6

» ÉCHÉANCE

2ème semestre 2027

Renforcer la communication de la charte sur l'utilisation de l'IA contenant des préconisations, pour utiliser l'IA de manière éthique en respectant la déontologie de la recherche

PILOTE

DSN, DRCI

INDICATEUR / CIBLE

Solution IA interne disponible ; usages référencés

» AXE 2 – PROMOUVOIR L'INTÉGRATION DES PRINCIPES DE SCIENCE OUVERTE ET DE SCIENCE CITOYENNE DANS LES ACTIVITÉS DE RECHERCHE

7

» ÉCHÉANCE

2ème semestre 2026

Déployer le portail de transparence de l'AP-HP : un site internet dynamique recensant toutes les études promues par l'AP-HP, toutes les réutilisations de données de recherche et permettant aux participants de s'informer et de s'opposer, le cas échéant, à ces réutilisations.

PILOTE

DRCI

INDICATEUR / CIBLE

Mise en ligne du portail de transparence

8

» ÉCHÉANCE

1er semestre 2027

Mettre en place les modalités garantissant le partage systématique des résultats de recherche aux patients qui y ont participé et renforcer les pratiques de recherche participative

PILOTE

DRCI

INDICATEUR / CIBLE

Indicateurs de satisfaction des patients inclus dans les essais cliniques

9

» ÉCHÉANCE

2ème semestre 2026

Améliorer la communication sur la recherche clinique et sur les projets de recherche auprès des citoyens et participants en garantissant une diffusion des résultats dans un langage compréhensible par tous.

PILOTE

DRCI, Direction de la communication

INDICATEUR / CIBLE

Nombre de contenus grand public publiés/an (ex. « Voix de chercheurs »)

10

» ÉCHÉANCE

2ème semestre 2027

Garantir l'information des patients concernant les circuits de réutilisation de leurs données issues de la recherche promue par l'AP-HP et partager les résultats obtenus

PILOTE

DRCI, DPO

INDICATEUR / CIBLE	Support d'information des patients déployé % d'études couvertes
---------------------------	--

11		» ÉCHÉANCE 2ème semestre 2027
Garantir l'information des patients de la possibilité de la réutilisation de leurs données issues du soin à des fins de recherche et partager les résultats obtenus		
PILOTE	DRCI, DPO	
INDICATEUR / CIBLE	Mention systématique dans l'information patient % de couverture	

12		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2027
Financer et faciliter les frais de publication en accès ouvert (APC) : renforcer la communication sur les possibilités de financements offertes en termes de documentation électronique par l'AP-HP		
PILOTE	DRCI, CFDC	
INDICATEUR / CIBLE	Suivi de consommation de la documentation électronique	

13		» ÉCHÉANCE 2ème semestre 2027
Instruire l'opportunité de créer un portail d'archive ouverte sur la plateforme HAL (Hyper Articles en Ligne)		
PILOTE	DRCI, CFDC	
INDICATEUR / CIBLE	Transmission d'une note d'opportunité	

» AXE 3 - FAVORISER UNE POLITIQUE DE DIFFUSION ET DE VALORISATION DES RÉSULTATS

14

» ÉCHÉANCE

2ème semestre 2026

Déployer la feuille de route de communication recherche et innovation conformément aux axes suivants :

- » Vulgariser : rendre un sujet scientifique/médical complexe accessible à tous
- » Promouvoir la recherche auprès des jeunes publics
- » Renforcer la place des patients acteurs : communiquer pour susciter la confiance

PILOTE

DRCI, Direction de la communication

INDICATEUR / CIBLE

Taux de réalisation des actions

15

» ÉCHÉANCE

En continu (2026-2028)

Déployer un plan d'actions pour assurer une meilleure visibilité de la recherche et de ses résultats à l'AP-HP par les moyens suivants :

- » Structurer une stratégie de communication scientifique intégrée
- » Mobiliser les chercheurs, cliniciens, et équipes de communication autour d'une dynamique, et notamment en développant un programme de formation des chercheurs aux techniques de vulgarisation scientifique
- » Nouer un nombre limité de partenariats afin de porter haut cet engagement

PILOTE

DRCI, Direction de la communication

INDICATEUR / CIBLE

Indicateurs de diffusion (audience, retombées)

16

» ÉCHÉANCE

2ème semestre 2026

Poursuivre le déploiement de la politique d'incitation à la publication et au postage des résultats de la recherche, en lien avec l'Office d'intégrité scientifique

PILOTE

DRCI, Office d'Intégrité Scientifique

INDICATEUR / CIBLE

% d'études avec résultats postés (ClinicalTrials/CTIS)
% d'études terminées publiées

» AXE 4 - CONSOLIDER L'ACCOMPAGNEMENT DU CHERCHEUR DANS SON PARCOURS DE RECHERCHE, AINSI QUE LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

17		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2026 et en continu
Poursuivre le déploiement du plan d'actions Levier 25 pour accélérer, simplifier et renforcer nos dispositifs d'aide à la recherche (simplifier les circuits ; digitaliser les étapes ; réduire les délais ; aller vers les porteurs de projets pour fluidifier les interactions et faire circuler les interactions)		
PILOTE	DRCI	
INDICATEUR / CIBLE	Indicateurs du levier 25 (délai de mise en œuvre des études à promotion interne ; délai de démarrage des études à promotion externe etc.)	

18		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2027 et en continu
Promouvoir une culture recherche : » Organiser des événements scientifiques favorisant le partage d'expérience et les interactions scientifiques entre les chercheurs. » Mener une réelle stratégie de management de la recherche intégrée au système de soin en sensibilisant les directeurs de DMU et chefs de service » Développer le sentiment d'appartenance à une équipe de recherche		
PILOTE	DRCI, GHU et Direction de la communication	
INDICATEUR / CIBLE	Nombre d'événements organisés et taux de participation	

19		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2027 et en continu
Valoriser la recherche en soins et renforcer la communication envers le personnel non-médical concernant l'accès aux activités de recherche		
PILOTE	DRCI, référents recherche paramédicale	
INDICATEUR / CIBLE	Nombre d'actions envers les chercheurs non médicaux Nombre de personnels non médicaux engagés en recherche	

20		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2028
Soutenir au plan national le développement de parcours professionnels favorisant la bi-appartenance hospitalo-universitaire des professionnels paramédicaux engagés dans la recherche, afin de renforcer l'articulation entre activité de soins, enseignement et recherche, et de structurer durablement une filière académique paramédicale		
PILOTE	DRCI, référents recherche paramédicale	
INDICATEUR / CIBLE	Nombre d'actions envers les chercheurs non médicaux Nombre de personnels non médicaux engagés en recherche	

21		» ÉCHÉANCE 2ème semestre 2026 et en continu
Renforcer la communication relative aux offres de formation proposées à la communauté de chercheurs (intégrer les ateliers de la recherche clinique au catalogue de formation de l'AP-HP)		
PILOTE	DRCI et CFDC	
INDICATEUR / CIBLE	Nombre de communications diffusées Résultats d'enquête de satisfaction des formations (indicateur sur le vecteur d'inscription à la formation)	

22		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2027
Poursuivre les formations et webinaires pour donner les clefs aux jeunes praticiens pour s'engager dans des travaux de recherche ; ainsi que les temps de sensibilisation à la recherche lors des journées d'accueil		
PILOTE	DRCI, et DAM/DRI de GHU	
INDICATEUR / CIBLE	Nombre de formations/webinaires et de participants/an Taux de participation	

23		» ÉCHÉANCE 2ème semestre 2027
Développer une offre d'accompagnement entrepreneurial de l'idée/co-développement à la création d'entreprise		
PILOTE	DRCI	
INDICATEUR / CIBLE	Nombre de projets accompagnés Nombre de maturations/créations	

» AXE 5 - ANCRER LES PRINCIPES D'ÉGALITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION AU CŒUR DES PRATIQUES DE RECHERCHE

24

» ÉCHÉANCE

1er semestre 2027 et en continu

Poursuivre la déclinaison de la politique institutionnelle d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (2026-2028) en créant les conditions d'une meilleure conciliation vie professionnelle / vie personnelle :

- » Faciliter la conciliation carrière-vie personnelle via le temps dédié (plutôt que des postes exigeant soirs et week-ends)
- » Soutenir les professionnels parents en renforçant l'information sur les guides parentalité et les boîtes à outils "parentalité au travail" en cours de constitution

PILOTE

DRH / Mission égalité et DRCI

INDICATEUR / CIBLE

Indicateurs relatifs au plan égalité professionnelle femme-homme (temps partiel ; niveau de rémunération)

25

» ÉCHÉANCE

2ème semestre 2027

Poursuivre la déclinaison de la politique institutionnelle d'égalité professionnelle en portant des actions en faveur de la santé des femmes :

- » Améliorer l'accès à l'information des chercheuses sur leur santé par la diffusion des outils de sensibilisation pour la santé des professionnelles, telles que les capsules vidéo disponibles sur la chaîne YouTube de l'AP-HP "Santé des professionnelles de l'AP-HP".
- » Renforcer l'information sur les actions d'amélioration de l'accès aux consultations de spécialités sur le lieu de travail l'institution prévues à la feuille de route :
- » Proposer des consultations de spécialités dont a minima en gynécologie de prévention
- » Informer les professionnelles de l'existence de parcours spécifiques développées par certains sites hospitaliers

PILOTE

DRH / Mission égalité et DRCI

INDICATEUR / CIBLE

Nombre d'actions de communication et sensibilisation

26

» ÉCHÉANCE

1er semestre 2027

Poursuivre la déclinaison de la politique institutionnelle d'égalité professionnelle visant à renforcer l'accès des femmes aux postes à responsabilité et la transparence des nominations (Chef de service, de DMU, PU-PH)

PILOTE	DRH / Mission égalité et DRCI
INDICATEUR / CIBLE	% de femmes aux postes à responsabilité (chef de service, DMU, PU-PH)

27		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2028
Développer la culture de l'égalité femmes hommes dans les travaux de recherche (événement de type <i>Women In Science</i> , visibilité, carrières, etc.)		
PILOTE	DRCI	
INDICATEUR / CIBLE	Nombre d'actions de sensibilisation Part des femmes et des hommes visibles dans les actions de valorisation de la recherche	

28		» ÉCHÉANCE 2ème semestre 2027
Assurer la déclinaison du protocole en faveur de l'emploi des travailleurs en situation de handicap 2023-2027, notamment par le renforcement des actions de sensibilisation pour favoriser la déclaration des personnels concernés par une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé		
PILOTE	DRCI et DRH / secteur QVCT	
INDICATEUR / CIBLE	Taux d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) ; nombre d'actions de sensibilisation	

» AXE 6 - AMÉLIORER LES PROCESSUS DE RECRUTEMENT, D'ÉVALUATION ET LES PARCOURS DE CARRIÈRE DES CHERCHEURS

29		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2027
Harmoniser les modes de recrutement, de gestion et d'évolution des emplois et compétences des chercheurs entre les GHU ; et assurer un suivi de carrière pour les chercheurs dont l'affectation change régulièrement (GHU / siège-DRCI)		
PILOTE	DRCI, DRS, DRH	
INDICATEUR / CIBLE	Référentiel de recrutement/gestion harmonisé et déployé dans les GHU Taux de rejet du contrôleur financier des contrats pour les chargés de mission recherche	
30		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2027
Renforcer la formation des recruteurs aux enjeux de non-discrimination et développer les outils en appui à leurs fonctions managériales (guide d'entretiens professionnels annuels)		
PILOTE	DRCI, DRS, DRH	
INDICATEUR / CIBLE	% de recruteurs formés à la non-discrimination (OTM-R) Nombre d'outils déployés	
31		» ÉCHÉANCE 2ème semestre 2027
Garantir à chaque personnel de recherche un référent, une fiche de poste et une évaluation annuelle ; ouvrir l'accès aux formations DRCI quel que soit le rattachement.		
PILOTE	DRCI, DRS, DRH	
INDICATEUR / CIBLE	100% des personnels de recherche avec référent, fiche de poste et évaluation ; formations DRCI ouvertes.	
32		» ÉCHÉANCE 2ème semestre 2026 et en continu
Renforcer la valorisation des métiers de la recherche à l'hôpital lors d'événements ou de salons professionnels		

PILOTE	DRCI, DRH
INDICATEUR / CIBLE	Nombre de livrables produits Nombre d'événements

33		» ÉCHÉANCE 2ème semestre 2026
Renforcer la communication sur les dispositifs de mobilité et dispositifs de soutien à la recherche à l'AP-HP à destination des chercheurs ; et notamment ceux favorisant les collaborations avec les partenaires académiques et organismes nationaux de recherche		
PILOTE	DRCI, DAM et Direction de la communication	
INDICATEUR / CIBLE	Nombre d'actions de communication et sensibilisation Nombre de candidatures aux dispositifs	

34		» ÉCHÉANCE 2ème semestre 2027
Reconnaître la supervision, le mentorat et l'enseignement dans l'évaluation des chercheurs.		
PILOTE	DRCI	
INDICATEUR / CIBLE	Critère « supervision/mentorat » intégré à l'évaluation.	

35		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2028
Instruire la possibilité de développer des postes mixtes clinique-recherche pérennes dans le prolongement de la mixité d'exercice rendue possible par le dispositif "PH recherche"		
PILOTE	DRH / DAM / CME	
INDICATEUR / CIBLE	Nombre de postes mixtes pérennes créés.	

» AXE 7 - RENFORCER L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DES CHERCHEURS

36		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2027
Renforcer les actions en faveur du temps dédié à la recherche : » Poursuivre et renforcer la communication sur les dispositifs de temps dédié à la recherche » Mieux garantir la sanctuarisation et l'effectivité du temps dédié / protégé, en particulier pour les PH et les petites structures (compensation du temps clinique par des recrutements) » Mobiliser le dispositif de valence non clinique qui peut, entre autres, concerner les activités de recherche		
PILOTE	DRCI, DAM, DMU	
INDICATEUR / CIBLE	Nombre de candidatures aux dispositifs Délai de remplacement des lauréats par des praticiens contractuels Nombre de praticiens mobilisant le dispositif de valences non cliniques pour un projet de recherche	

37		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2027
Poursuivre la politique de dé-précarisation des professionnels de la recherche par la CDIisation et le recrutement des CDD sur emplois permanents permettant l'accès au comité d'entreprise		
PILOTE	DRH, DRCI	
INDICATEUR / CIBLE	Taux de CDI Part des CDD sur emplois permanents/remplacements	

38		» ÉCHÉANCE 1er semestre 2026 et en continu
Clarifier et renforcer l'encadrement des personnels de recherche pour lutter contre l'isolement des agents dans les services		
PILOTE	DRCI, DRS, GHU	
INDICATEUR / CIBLE	Cartographie des professionnels concernés et identification de leur encadrement de référence	

39

» ÉCHÉANCE

1er semestre 2027

Renforcer les actions de prévention des violences au travail et violences sexistes et sexuelles :

- » Faire connaître davantage les outils à disposition du personnel pour signaler les violences au travail
- » Favoriser une culture de prévention des violences sexistes et sexuelles au travail en formant 100% des managers à la formation "prévention sexisme et violences sexistes et sexuelles".
- » Développer les formations des managers au traitement des situations individuelles sensibles et complexes
- » Garantir le suivi effectif des signalements de violences (suites données) avec une procédure contradictoire équilibrée.

PILOTE

DRH, DRCI

INDICATEUR / CIBLE

Taux de signalements suivis d'une décision ; délai de traitement.

40

» ÉCHÉANCE

2ème semestre 2027

Décliner la feuille de route institutionnelle en faveur de la santé mentale des professionnels

PILOTE

DRCI, DRH

INDICATEUR / CIBLE

Nombre d'actions de communication
Indicateurs issus du baromètre social

41

» ÉCHÉANCE

1er semestre 2027

Améliorer les conditions matérielles (matériel informatique, locaux agréables, accès au télétravail) et renforcer la communication sur les conditions d'utilisation de l'intéressement recherche DMU pour les petits achats (congrès, ordinateurs, déplacements)

PILOTE

DRCI / directions techniques et patrimoine / DSN

INDICATEUR / CIBLE

Indicateurs issus du baromètre social et du baromètre d'intégration
Indicateur de consommation de l'intéressement recherche DMU

» AXE 8 - ŒUVRER EN FAVEUR DE LA DURABILITÉ DE LA RECHERCHE

42

» ÉCHÉANCE

1er semestre 2027

Poursuivre le déploiement des essais décentralisés, et les dispositifs associés (E-consentement) et consolider la dématérialisation des étapes de contractualisation avec les partenaires et promoteurs externes

PILOTE

DRCI

INDICATEUR / CIBLE

Nombre d'essais en DCT/e-consentement
Taux de dématérialisation de la contractualisation

43

» ÉCHÉANCE

2ème semestre 2027

Sensibiliser tous les métiers aux impacts sur l'environnement de la recherche et de l'innovation et favoriser la formation des personnels à la recherche durable (Plan Health Faire)

PILOTE

DST et DRCI

INDICATEUR / CIBLE

Nombre de professionnels formés

44

» ÉCHÉANCE

2ème semestre 2026

Clarifier les règles de déplacements pour les personnels de recherche et encourager la mobilité durable par la publication d'un guide dédié

PILOTE

DRCI

INDICATEUR / CIBLE

Publication du guide